DIE LINKE.
Fraktion in der Stadtvertretung
der Landeshauptstadt Schwerin

Schwerin, 28.10.2020

Anfrage

Gute Arbeit in der Landeshauptstadt Schwerin

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister!

Ich bitte um die Beantwortung nachstehender Fragen.

1. Wie haben sich die Zahl der Krankentage und die Krankenquote bei den Beschäftigten der Stadtverwaltung und in den kommunalen Unternehmen in den Jahren 2017-2019 entwickelt?

2. Wie hat sich die Zahl der befristeten Beschäftigungsverhältnisse in der Stadtverwaltung und in den kommunalen Unternehmen in den Jahren 2017-2019 entwickelt?

3. Wie hat sich die Zahl der Leiharbeitsbeschäftigten in der Stadtverwaltung und in den kommunalen Unternehmen in den Jahren 2017-2019 entwickelt?

4. Inwieweit gab es in den Jahren 2017-2019 von der Landeshauptstadt Schwerin initiierte Workshops zu den Themen „Gute Arbeit und Gute Ausbildung“ ggf. in Kooperation mit dem DGB und dem Unternehmerverband?

5. Inwieweit hat in den Jahren 2017-2020 eine Betriebs- und Personalrätekonferenz für die Kolleginnen und Kollegen der Stadtverwaltung und der kommunalen Gesellschaften stattgefunden?

6. Wann fanden die letzten anonymen Zufriedenheitsbefragungen für die Beschäftigten der Stadtverwaltung und der kommunalen Gesellschaften statt?

Fraktionsbüro
Am Packhof 2-6, 19053 Schwerin, Telefon: 0385 / 545-2957, Fax:0385 / 545-2958

E-Mail: stadtfraktion-die-linke@schwerin.de Internet: www.die-linke-Schwerin.de

Mit freundlichen Grüßen



Henning Foerster
Stadtvertreter



LANDESHAUPTSTADT SCHWERIN

Landeshauptstadt Schwerin•Der Oberbürgermeister•02•PF 11 10 42•19010 Schwerin

Der Oberbürgermeister

115 IHRE BEHÖRDENNUMMER

Mitglied der Stadtvertretung
Herrn Henning Foerster
Stadtfraktion *DIE LINKE.*

Hausanschrift: Am Packhof 2-6•19053 Schwerin
Zimmer: 4.114
Telefon: 0385 545-1251
Fax: 0385 545-1209
E-Mail: hwollenteit@schwerin.de

Ihre Nachricht vom/Ihr Zeichen	Unsere Nachricht vom/Unser Zeichen	Ansprechpartner/in	Datum
28.10.2020		Herr Wollenteit	18.11.2020

Ihre Anfrage zum Thema „Gute Arbeit in der Landeshauptstadt Schwerin“

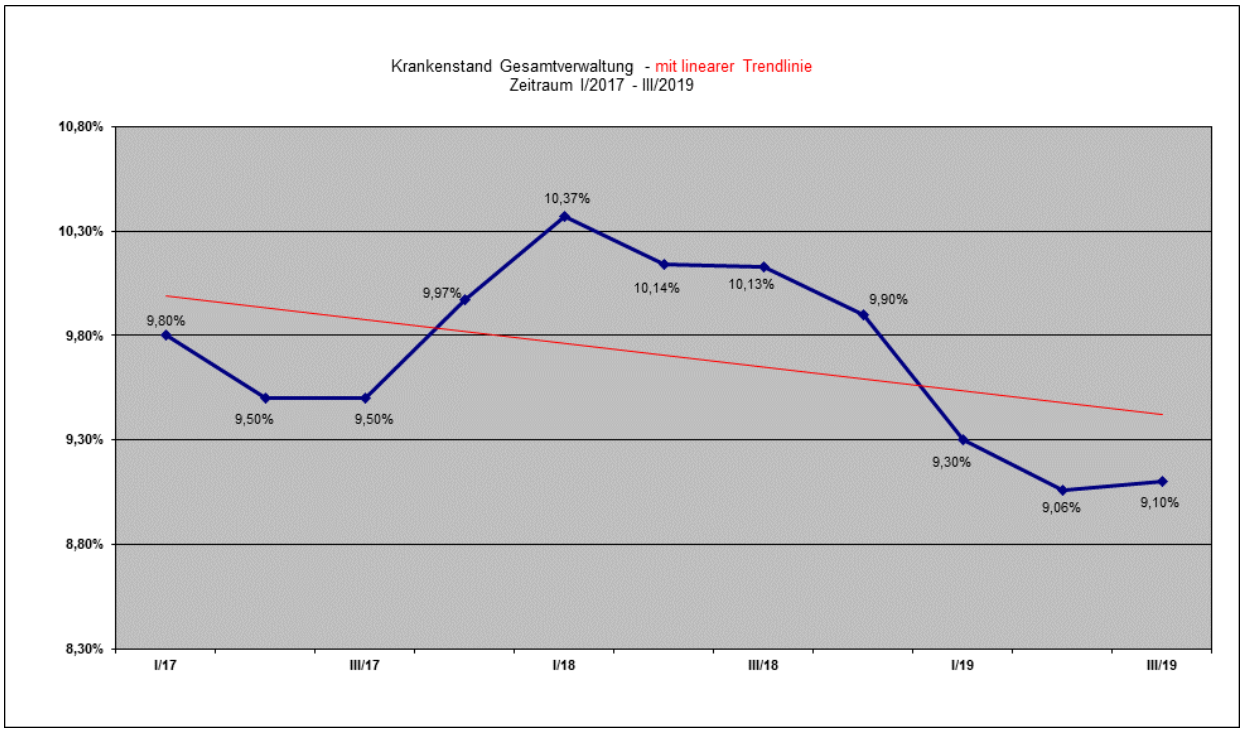
Sehr geehrter Herr Foerster,

vielen Dank für Ihre Anfrage vom 28. Oktober 2020. Ich beantworte im Folgenden Ihre Fragen zunächst bezogen auf die unmittelbare Stadtverwaltung. Die Fragen in Bezug auf die kommunalen Unternehmen werde ich separat beantworten.

1. **Wie haben sich die Zahl der Krankentage und die Krankenquote bei den Beschäftigten der Stadtverwaltung und in den kommunalen Unternehmen in den Jahren 2017-2019 entwickelt?**

Krankenquote der LHS – Auswertung jeweils zum Quartalsende rückwirkend für 1 Jahr
(Hinweis: das IV. Quartal 2019 lässt sich auf Grund der Systemumstellung auf P&I Loga zum 01.01.2020 rückwirkend nicht mehr auswerten).

I/2017	*9,80%*
II/2017	*9,50%*
III/2017	*9,50%*
IV/2017	*9,97%*
II/2018	*10,14%*
III/2018	*10,13%*
IV/2018	*9,90%*
I/2019	*9,30%*
II/2019	*9,06%*
III/2019	*9,10%*



2. Wie hat sich die Zahl der befristeten Beschäftigungsverhältnisse in der Stadtverwaltung und in den kommunalen Unternehmen in den Jahren 2017-2019 entwickelt?

Nachfolgend wird die Anzahl der befristeten Beschäftigungsverhältnisse zum Stichtag dargestellt: Befristungsgründe sind Projektbefristungen mit Fördermittelzusage sowie im überwiegenden Anteil Elternzeit- und Krankheitsvertretungen.

30.06.2017	37
31.12.2017	45
30.06.2018	34
31.12.2018	34
30.06.2019	40
31.12.2019	46

3. Wie hat sich die Zahl der Leiharbeitsbeschäftigten in der Stadtverwaltung und in den kommunalen Unternehmen in den Jahren 2017-2019 entwickelt?

Im angefragten Zeitraum gab es lediglich 2 Notwendigkeiten, um kurzfristig über Leiharbeit personelle Unterstützung zu erhalten. Die Vermittlung erfolgte durch eine ortsansässige Agentur nach vorheriger Angebotsabfrage bei mehreren Anbietern.

- In 2018 wurde 2 Monate aus Krankheitsgründen die Poststelle durch einen Leiharbeiter unterstützt.
- In 2019 wurde 2 Monate aufgabenbedingt der Bereich Schulen- Schülerbeförderung – durch eine Leiharbeiterin unterstützt.

4. Inwieweit gab es in den Jahren 2017-2019 von der Landeshauptstadt Schwerin initiierte Workshops zu den Themen „Gute Arbeit und Gute Ausbildung“ ggf. in Kooperation mit dem DGB und dem Unternehmerverband?

Es fanden weder Workshops zu den benannten Themengebieten noch Workshops in Kooperation mit dem DGB und dem Unternehmerverband in den Jahren 2017 bis 2019 statt.

5. Inwieweit hat in den Jahren 2017-2020 eine Betriebs- und Personalrätekonferenz für die Kolleginnen und Kollegen der Stadtverwaltung und der kom-munalen Gesellschaften stattgefunden?

Die Vorbereitung der Betriebs- und Personalrätekonferenzen in den Vorjahren erfolgte nach den hier vorliegenden Informationen nicht über örtlichen Personalräte der Stadtverwaltung und die der Eigenbetriebe und auch nicht über Gesamtpersonalrat. Die Konferenzen wurden über die Gewerkschaft ver.di organisiert und veranstaltet. Eine Durchführung vorgenannter Konferenzen in der Zeit von 2017-2020 ist hier nicht bekannt

6. Wann fanden die letzten anonymen Zufriedenheitsbefragungen für die Beschäftigten der Stadtverwaltung und der kommunalen Gesellschaften statt?

Im Jahr 2015 wurde unter externer Begleitung eine umfangreiche Mitarbeiterbefragung für die Beschäftigten der Stadtverwaltung - unter anderem auch zur Mitarbeiterzufriedenheit - durchgeführt und aufwendig innerhalb der gesamten Mitarbeiterschaft ausgewertet.
Im kommenden Jahr wird erneut eine Mitarbeiterbefragung mit dem Themenschwerpunkt gesundheitsgerechte Arbeitsgestaltung (Arbeitssituation, Arbeitsbelastung, Mitarbeitergesundheit, persönliche Einstellungen) durchgeführt.

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Rico Badenschier